

Vergankelijkheid & pensioenplannen

Hanna van Solinge

Gerōngrafiek

Een belangrijk argument in de discussie over de verhoging van de pensioenleeftijd is dat deze meer in de pas moet lopen met de gestegen levensverwachting. Het NIDI onderzocht of werknemers *zelf* zich in de besluitvorming rondom stoppen met werken laten leiden door ideeën over hun vergankelijkheid: hun levensverwachting. Er blijkt meer belangstelling te zijn voor langer doorwerken bij hen die denken ouder te worden. De tabel toont de pensioenplannen van oudere werknemers met een lage, gemiddelde en hoge subjectieve levensverwachting. Ruim 80% van alle oudere werknemers was bij de eerste ondervragingsronde in 2001 van plan om voor de officiële pensioenleeftijd van 65 jaar te stoppen; 21% wilde doorwerken na de destijds gangbare prepensioenleeftijd van 61 jaar. Duidelijk is ook dat oudere werknemers meer geneigd zijn langer door te werken naarmate de door hen gepercipieerde levenshorizon langer is. Van de werknemers met een hoge subjectieve levensverwachting wil een derde doorwerken na de prepensioenleeftijd en 8% zelfs na 65 jaar. Dit staat in schril contrast met de respectievelijk 9% en 1% van de werknemers met een lage subjectieve levensverwachting.

Subjectieve levensverwachting en pensioenplannen (%)

	Subjectieve levensverwachting			
	Laag (korte tijdshorizon)	Midden	Hoog (lange tijdshorizon)	Totaal
Van plan om door te werken na het 61ste jaar				
Nee, zeker/waarschijnlijk niet	81	62	55	62
Misschien	10	18	12	17
Ja, zeker/waarschijnlijk wel	9	21	33	21
Totaal	100	100	100	100
Van plan om door te werken na het 65ste jaar				
Nee, zeker/waarschijnlijk niet	95	88	78	87
Misschien	4	9	14	9
Ja, zeker/waarschijnlijk wel	1	3	8	4
Totaal	100	100	100	100
Geplande leeftijd van stoppen met werken	59,5	60,2	60,8	60,2

De gegevens zijn ontleend aan een longitudinaal onderzoek onder 1.700 oudere werknemers, waarbij werknemers werden ondervraagd in 2001, 2006 en 2011.